Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования Пограничного муниципального округа»

ПРИКАЗ

«25» октября 2021г. № 17-о

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования Пограничного муниципального округа»

На основании представления прокуратуры Пограничного района об устранении нарушений трудового законодательства от 30.09.2021г. № 7-12 Прдп107-21-20050025,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования Пограничного муниципального округа»:

1.1. Дополнить раздел 3 «Основные права и обязанности работников Центра» пунктом 3.4 следующего содержания:

«- Работники согласно ст. 185.1 ТК РФ при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, достигших предпенсионного возраста, и лиц – получателей пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем;

- Работник обязан предоставить Работодателю справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы не

позднее трех рабочих дней со дня прохождения диспансеризации. Если Работник не представит справку в указанный срок, Работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном законодательством».

1.2. Дополнить раздел 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пунктом 4.5. следующего содержания «4.5. Дистанционная (удаленная работа.

4.5.1. Работники могут переводиться на удаленную (дистанционную) работу по соглашению сторон, а в исключительных случаях – на основании приказа директора ОО. К исключительным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье Работников.

4.5.2. Взаимодействие между Работниками и Работодателем в период дистанционной (удаленной) работы осуществляется по телефону, электронной почте, в мессенджерах – Skype и WhatsApp, через официальный сайт образовательной организации.

4.5.3. Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционных (удаленных) Работников, порядок их вызова на стационарное место работы, а также порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.5.4. Работодатель должен обеспечить дистанционных (удаленных) Работников оборудованием, программами, средствами защиты информации и другими средствами, которые нужны для выполнения работы.

Работник вправе с согласия или ведома директора использовать свои или арендованные средства. В этом случае Работодатель должен компенсировать затраты на оборудование и возместить расходы на электроэнергию.

4.5.5. Выполнение работниками трудовых функций дистанционно (удаленно) не является основанием для снижения им заработной платы».

2. Настоящее приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2021года.

3. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования Пограничного муниципального округа» cdod.pogranichny.org.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора МБОУ ДО ЦДО И.В. Малышева